

Ответы для технического персонала

Билет № 1

1. Порядок допуска работников к выполнению работ с повышенной опасностью.
2. Правила внутреннего трудового распорядка.
3. Требования правил пожарной безопасности при подключении электроприборов.

1. Примерный перечень работ с повышенной опасностью, для проведения которых требуется предварительное обучение, стажировка и проверка знаний работников по вопросам охраны труда приведен в приложении 1 к Правилам обучения безопасным методам и приемам работы, проведения инструктажа и проверки знаний по вопросам охраны труда, утвержденным постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь 30.12.2003 D 164. Данный перечень распространяется на всех нанимателей, независимо от организационно-правовых форм. Наниматель с учетом данного перечня, требований соответствующих нормативных правовых актов должен определить перечень профессий рабочих, выполняющих работы с повышенной опасностью.

Безопасность производства работ повышенной опасности, наряду с другими мерами (издание специальных приказов, распоряжений, дополнительное инструктирование по охране труда, получение специальных разрешений и т.п.) в необходимых случаях обеспечивается применением системы нарядов-допусков.

Применение системы нарядов-допусков предусматривается правилами единого характера (производство работ в действующих электроустановках, газоопасных, огневых и др.), а также отраслевыми правилами (работа в резервуарах, колодцах, коллекторах и других замкнутых пространствах, работы по разборке зданий и сооружений, демонтажу оборудования в условиях действующего производства и др.).

Несмотря на некоторые различия форм нарядов-допусков, порядка их оформления, наряд-допуск — это письменное разрешение на производство работ повышенной опасности, которое определяет характер работы, место, время начала и окончания работы, мероприятия по подготовке объекта к проведению работ и последовательность их выполнения, условия безопасного их проведения и допуска персонала, состав работающих и перечень лиц, персонально ответственных за безопасность проведения работ.

Системы нарядов-допусков, действующие в различных отраслях и регламентирующие проведение отдельных видов работ повышенной опасности, имея некоторые различия, обладают рядом общих признаков:

наряд-допуск оформляется до начала выполнения работ повышенной опасности;

наряд-допуск выдается на определенную работу и на одну рабочую смену либо на срок, необходимый для выполнения работы, указанной в наряде-допуске;

определяются лица, ответственные за подготовку и проведение работ;

до начала проведения работ планируются, отражаются в наряде-допуске, и осуществляются подготовительные мероприятия;

предусматриваются меры, обеспечивающие безопасность проведения работ, в том числе использование средств индивидуальной защиты и необходимых приспособлений;

к производству работ повышенной опасности допускаются работники, прошедшие специальное обучение и показавшие положительные результаты при проверке знаний безопасного производства работ, а во многих случаях и признанные годными к выполнению соответствующих работ по состоянию здоровья;

право выдачи нарядов-допусков имеет строго определенный круг должностных лиц.

Общим является и ограничение допуска к выполнению работ повышенной опасности работников, не достигших определенного возраста, не имеющих достаточного опыта, женщин и др., требование уметь оказывать доврачебную помощь.

2. Внутренний трудовой распорядок регулируется правилами, утверждаемыми нанимателем с участие профсоюзов и с целью обеспечения труда, укрепления его дисциплины, рационального использования рабочего времени, улучшения качества работ, содействия росту производительности труда. В них, как правило, включаются следующие разделы: общие положения, порядок приема и увольнения работников, обязанности работника, обязанности нанимателя, рабочее время и его использование, поощрение за успехи в работе, ответственность за нарушение трудовой дисциплины.

Наниматель может требовать, а работники обязаны выполнять работу, обусловленную трудовым договором, содержать ряд норм, конкретизирующих отдельные статьи ТК РБ, имеющие общий характер (например, конкретизировать статью 196 ТК РБ о видах поощрения работников за труд).

Для отдельных категорий работников государственных предприятий, учреждений действуют Уставы или Положения о дисциплине, утверждаемые Советом Министров Республики Беларусь. На работников, не попадающих под действие уставов или положений о дисциплине, полностью распространяются утвержденные нанимателем правила внутреннего трудового распорядка. На работников, к которым применяются уставы или

положения о дисциплине, ПВТР также распространяются, за исключением тех условий, которые урегулированы этими уставами (положениями).

При отсутствии местных ПВТР действуют (при их наличии) отраслевые (утверждаются министерствами, государственными комитетами и концернами с участием отраслевых профсоюзов) либо Типовые правила трудового распорядка, утвержденные постановлением министерства труда Республики Беларусь от 05.04.2000 №46 с последующими изменениями и дополнениями.

Правилами внутреннего трудового распорядка для работников устанавливаются следующие обязанности:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, в том числе выполнять установленные нормы труда;

- подчиняться установленному трудовому распорядку, выполнять не противоречащие законодательству и локальным нормативным правовым актам письменные и устные приказы (распоряжения) нанимателя;

- не допускать действий, препятствующих другим работникам выполнять свои трудовые обязанности;

- обеспечивать соблюдение установленных требований к качеству производимой продукции, выполняемых работ, оказываемых услуг, не допускать брака в работе, соблюдать технологическую дисциплину;

- соблюдать установленные нормативными правовыми актами требования по охране труда и безопасному ведению работ, пользоваться средствами индивидуальной защиты;

- бережно относиться к имуществу нанимателя, рационально его использовать, принимать меры к предотвращению ущерба;

- принимать меры к немедленному устранению причин и условий, препятствующих нормальному выполнению работы (авария, простой и т.п.), и немедленно сообщать о случившемся нанимателю;

- содержать оборудование и приспособления в исправном состоянии, поддерживать порядок и чистоту на своем рабочем месте и на территории организации;

- соблюдать установленный порядок хранения документов, материальных и денежных ценностей;

- хранить государственную и служебную тайну, не разглашать коммерческую тайну нанимателя;

- исполнять иные обязанности, вытекающие из законодательства, локальных нормативных правовых актов и трудового договора.

Круг функциональных видов обязанностей (работ), которые должен выполнять каждый работник по одной или нескольким профессиям, специальностям или должностям соответствующей квалификации, определяется квалификационными справочниками, утвержденными в установленном порядке, соответствующими техническими правилами,

должностными инструкциями, положениями, иными локальными нормативными правовыми актами, а также трудовым договором.

За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей работники несут ответственность, предусмотренную ТК РФ и иными законодательными актами.

Наниматель обязан:

- рационально использовать труд работников;
- обеспечивать трудовую и производственную дисциплину;
- вести учет фактически отработанного работником времени;
- выплачивать заработную плату в сроки и размерах, установленных законодательством, коллективным договором, соглашением или трудовым договором;

- обеспечивать здоровые и безопасные условия труда на каждом рабочем месте, соблюдать установленные нормативными правовыми актами требования по охране труда. При отсутствии в нормативных правовых актах требований, обеспечивающих безопасные условия труда, наниматель принимает меры по обеспечению здоровых и безопасных условий труда;

- принимать необходимые меры по профилактике производственного травматизма, профессиональных и других заболеваний работников; постоянно контролировать знание и соблюдение работниками требований инструкций по технике безопасности, производственной санитарии и пожарной безопасности; своевременно и правильно проводить расследование и учет несчастных случаев на производстве;

- в случаях, предусмотренных законодательством и локальными нормативными правовыми актами, своевременно предоставлять гарантии и компенсации в связи с вредными и (или) опасными условиями труда (сокращенный рабочий день, дополнительные отпуска, лечебно-профилактическое питание и др.), соблюдать нормы по охране труда женщин, молодежи и инвалидов;

- обеспечивать работников в соответствии с установленными нормами специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, организовывать надлежащее хранение и уход за этими средствами;

- обеспечивать соблюдение законодательства о труде, условий, установленных коллективными договорами, соглашениями, другими локальными нормативными правовыми актами и трудовыми договорами;

- своевременно оформлять изменения в трудовых обязанностях работника и знакомить его с ними;

- обеспечивать повышение квалификации или переподготовку работников;

- создавать необходимые условия для совмещения работы с обучением в соответствии с ТК РФ;

- обеспечивать участие работников в управлении организацией, своевременно рассматривать критические замечания работников и сообщать им о принятых мерах;
- представлять статистические данные о труде в объеме и порядке, определяемых законодательством;
- оформлять изменения условий и прекращение трудового договора с работником приказом (распоряжением), постановлением;
- отстранять работников от работы в случаях, предусмотренных ТК РФ;
- исполнять другие обязанности, вытекающие из законодательства, локальных нормативных правовых актов и трудовых договоров.

Наниматели осуществляют свои обязанности в соответствующих случаях по согласованию или с участием профсоюзов, в том, числе при принятии локальных нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права работников.

За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязанностей наниматели (уполномоченное должностное лицо нанимателя) несут ответственность, предусмотренную ТК РФ и иными законодательными актами.

3. Не допускается оставлять без присмотра включенные в электросеть электрические приборы и оборудование, за исключением приборов, эксплуатационными документами на которые допускается их работа без надзора. После окончания работы все электроустановки в здании (сооружении) необходимо отключать, за исключением дежурного освещения, систем оповещения и управления эвакуацией, систем противоподымной защиты, а также электроустановок, которые по условиям технологического процесса должны работать круглосуточно.

Переносные электрические светильники должны быть оборудованы стеклянными колпаками и металлическими сетками. Для этих светильников и другого переносного и передвижного электрооборудования следует применять переносные гибкие кабели с медными жилами, резиновой изоляцией, в оболочке, стойкой к окружающей среде.

Расстояние от светильников и отопительных электроприборов до горючих материалов должно быть не менее 0,5 м, если иное не предусмотрено эксплуатационной документацией на них.

Кроме того, при эксплуатации электроустановок не допускается:

1. применять нестандартное (самодельное) электрооборудование;
2. применять электронагревательные приборы, не имеющие предусмотренных конструкцией устройств тепловой защиты (автоматического отключения), терморегуляторов, а также при их неисправности;
3. эксплуатировать электрооборудование в условиях, не соответствующих требованиям эксплуатационной документации изготовителей, или использовать электрооборудование, имеющее неисправности;

4. превышать допустимую токовую нагрузку электросети;
5. прокладывать электрические провода и кабели по воздуховодам и трубопроводам;
6. оклеивать и окрашивать электрические провода и кабели;
7. устройство и эксплуатация временной электропроводки, кроме временных иллюминационных установок, а также электропроводок, питающих места производства строительно-монтажных, ремонтных и аварийно-восстановительных работ;
8. использовать провода и кабели с поврежденной или утратившей свои защитные свойства изоляцией;
9. пользоваться поврежденными (неисправными) коммутационными аппаратами, аппаратами защиты, разъемными контактными соединениями, ответвительными коробками и другими электроустановочными изделиями;
10. применять в качестве электросетей радио- и телефонные провода;
11. эксплуатировать открытые распределительные электрощиты и пускорегулирующие аппараты;
12. применять для защиты электросетей и электрооборудования вместо автоматических предохранителей и калиброванных плавких вставок защиту заводского (кустарного) изготовления (скрутки проволоки, "жучки" и др.);
13. использовать в складских (подсобных) помещениях с наличием горючих материалов, горючей упаковки, а также во временных зданиях и сооружениях светильники, которые по своему типу и исполнению не соответствуют классу пожароопасной;
14. подвешивать одежду и другие предметы на электрических проводах и другом электрооборудовании.

Билет № 2

1. Ваши действия, если Вы стала очевидцем несчастного случая на производстве.
2. Требования по охране труда перед началом работы.
3. Первичные средства пожаротушения. Порядок приведения их в действие.

1. Немедленно освободить потерпевшего от воздействия травмирующих факторов. Оказать ему первую помощь, вызвать медицинских работников на место происшествия или доставить потерпевшего в организацию здравоохранения.

Принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц.

Обеспечить до начала расследования несчастного случая сохранение обстановки на месте его происхождения, если отсутствует угроза для жизни и

здоровья других лиц, а если это невозможно – зафиксировать обстановку путем составления схемы, протокола, фотографирования или иным методом.

Информирование о несчастном случае

Потерпевший (при возможности), другие работники сообщают о происшедшем должностному лицу организации.

Должностное лицо докладывает о несчастном случае нанимателю;

– при несчастном случае с работником другого нанимателя – в течение одного рабочего дня сообщает о несчастном случае нанимателю потерпевшего; в течение одного рабочего дня направляет в организацию здравоохранения запрос о тяжести травмы потерпевшего;

информирует о несчастном случае на производстве родственников потерпевшего и профсоюз (иной представительный орган работников);

о групповом несчастном случае, несчастном случае со смертельным исходом, несчастном случае, явно относящемся в соответствии со схемой определения тяжести производственных травм к категории несчастных случаев с тяжелым исходом, немедленно сообщает:

– в территориальный отдел Следственного комитета по месту, где произошел несчастный случай;

– в территориальное структурное подразделение Департамента государственной инспекции труда;

– в профсоюз (иной представительный орган работников), а при их отсутствии – в областное (Минское городское) объединение профсоюзов Федерации профсоюзов Беларуси;

– в вышестоящую организацию, а при ее отсутствии – в местный исполнительный и распорядительный орган, где зарегистрирован наниматель, страхователь, наниматель потерпевшего (при несчастном случае с работником другого нанимателя);

– в территориальный уполномоченный орган надзора, если несчастный случай произошел на поднадзорном ему объекте;

– страховщику;

о других несчастных случаях с тяжелым исходом информирует указанные в пункте 2.3.4. органы и организации после получения заключения организации здравоохранения о тяжести травмы потерпевшего.

2. В главе «Требования по охране труда перед началом работы» отражается порядок:

проверки годности к эксплуатации и применения средств индивидуальной защиты;

подготовки рабочего места, проверки комплектности и исправности оборудования, приспособлений и инструмента, эффективности работы вентиляционных систем, местного освещения, средств коллективной защиты (защитного заземления (зануления) электрооборудования, устройств

оградительных, предохранительных, тормозных, автоматического контроля, сигнализации и других);

проверки состояния исходных материалов, заготовок, полуфабрикатов, комплектующих изделий;

приемки рабочего места при сменной работе.

3. К первичным средствам пожаротушения относятся все виды переносных и передвижных огнетушителей, оборудование пожарных кранов, ящики с порошковыми составами (песок, перлит и т.д.), а также огнестойкие ткани (асбестовое полотно), кошма, войлок и т.п).

Первичные средства пожаротушения должны размещаться в легкодоступных местах и не должны быть помехой и препятствием при эвакуации персонала из помещений.

Допускается установка огнетушителей в тумбах или шкафах, конструкция которых должна позволять визуально определить тип огнетушителя и осуществить быстрый доступ к нему для использования при пожаре.

Запрещается использование пожарного инвентаря и других средств пожаротушения для хозяйственных, производственных и других нужд. Кроме прямого назначения, разрешается использовать средства пожаротушения при ликвидации стихийных бедствий и катастроф. А также при обучении персонала и добровольных пожарных формирований объекта.

За нарушение этих положений должностные или иные лица несут ответственность вплоть до уголовной в соответствии с действующим законодательством.

Использование или неисправные огнетушители (повреждение корпуса, раструба, предохранительных клапанов, отсутствие пломбы, недостаток огнетушащего вещества или газа и др.) должны быть немедленно убраны (особенно после пожара) из защищаемого помещения, от технологического оборудования и производственных площадок и заменены исправными.

Выявленные при регулярных осмотрах неисправности огнетушителей, пожарных кранов и других средств пожаротушения должны устраняться в кратчайшие сроки.

Для размещения первичных средств пожаротушения должны устанавливаться специальные пожарные щиты (посты).

Одинокое размещение огнетушителей допускается в небольших помещениях.

Размещение огнетушителей и пожарного инвентаря, а также их количество, не определяется проектом, а устанавливается руководством соответствующих подразделений объекта или организаций, на основании правил пожарной безопасности и норм расчета первичных средств пожаротушения.

Пожарные щиты предназначены для концентрации и размещения в определенном месте ручных огнетушителей, немеханизированного пожарного инвентаря и инструмента, применяемого при ликвидации загораний на объектах, в складских помещениях и на строительных площадках.

Дверцы должны быть опломбированы и открываться без ключа и больших усилий.

Крепление средств пожаротушения и инвентаря на щитах должно обеспечивать быстрое их снятие без специальных приспособлений или инструмента.

Огнетушители. Их классификация.

Огнетушители предназначаются для тушения очагов горения в начальной их стадии, а также для противопожарной защиты небольших сооружений, машин и механизмов.

Огнетушители бывают переносные и передвижные. К переносным огнетушителям относятся все их типы с массой до 20 кг. Огнетушители с большим объемом заряда (с массой не менее 20, но не более 400 кг; могут иметь одну или несколько ёмкостей с огнетушащим веществом) относятся к передвижным, их корпуса устанавливаются на специальные тележки.

По виду применяемого огнетушащего вещества огнетушители подразделяются на:

- водные (ОВ);
- порошковые (ОП);
- пенные, которые, в свою очередь, делятся на:
 - а) воздушно-пенные (ОВП);
 - б) химические пенные (ОХП);
- газовые, которые подразделяются на:
 - а) углекислотные (ОУ);
 - б) хладоновые (ОХ); комбинированные.

Углекислотные огнетушители (ОУ) получили наибольшее распространение из-за их универсального применения, компактности и эффективности тушения. Могут быть использованы при тушении загораний в компьютерных классах.

Для приведения в действие ручных углекислотных огнетушителей ОУ-2, ОУ-5 и ОУ-8 необходимо:

- используя транспортную рукоятку, снять и поднести огнетушитель к месту горения;
- направить раструб на очаг горения и открыть запорно-пусковое устройство (вентиль или рычаг).

Запорно-пусковое устройство позволяет прервать подачу углекислоты.

Порошковые огнетушители (ОП) могут быть использованы при тушении возгораний в помещениях школы.

Для приведения в действие ручных порошковых огнетушителей ОП-2, ОП-5 и ОПШ необходимо поднести огнетушитель к очагу пожара, выдернуть клин или чеку, нажать на рычаг и направить струю порошка в огонь. Для прекращения подачи струи порошка достаточно опустить рычаг.

Допускается многократное пользование и прерывистое действие.

В рабочем положении огнетушитель следует держать строго вертикально, не переворачивая его.

Места расположения первичных средств пожаротушения должны указываться в планах эвакуации. Внешнее оформление и указательные знаки для определения мест расположения первичных средств пожаротушения должны соответствовать требованиям.

Повседневный контроль за сохранностью, содержанием и постоянной готовностью к действию первичных средств пожаротушения осуществляется лицами, назначенными приказом руководителя.

Использование первичных средств пожаротушения для хозяйственных нужд, не связанных с тушением пожаров, запрещается.

Билет № 3

1. Требования по охране труда при выполнении работы.
2. Нормы переноски грузов. Порядок переноски и перемещения тяжелых грузов.
3. Первая помощь при ожогах.

1. В главе «Требования по охране труда при выполнении работы» отражаются:

способы и приемы безопасного выполнения работ (оказания услуг), использования технологического оборудования, приспособлений и инструмента;

требования безопасного обращения с исходными материалами (сырье, заготовки, полуфабрикаты);

способы и приемы безопасной эксплуатации транспортных средств, тары и грузоподъемных механизмов;

указания по безопасному содержанию рабочего места; основные виды отклонений от нормального технологического режима и методы их устранения;

действия, направленные на предотвращение условий возникновения взрывов, пожаров и других аварийных ситуаций;

требования по применению работающими средств индивидуальной защиты, соответствующих характеру выполняемой работы и обеспечивающих безопасные условия труда.

2. Государственные нормативные требования охраны труда при погрузке грузов на транспорт, выгрузке с него, перегрузке с одного вида транспорта на другой, сортировке, перекладке и перемещении грузов внутри крытых и открытых складов устанавливают Межотраслевые правила по охране труда при проведении погрузочно-разгрузочных работ, утвержденные постановлением Минтруда и соцзащиты Республики Беларусь .12.12.2005 № 173 (далее - Правила).

Требования охраны труда, содержащиеся в данных Правилах, являются обязательными для исполнения всеми нанимателями независимо от их организационно-правовых форм.

На основе Правил, других нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, с учетом конкретных условий работы нанимателями принимаются или приводятся в соответствие с ними инструкции по охране труда для работников, выполняющих погрузочно-разгрузочные и складские работы.

Для организации и проведения погрузочно-разгрузочных работ в соответствии с требованиями охраны труда наниматель приказом (распоряжением) из числа руководителей и специалистов назначает лиц, ответственных за безопасное проведение погрузочно-разгрузочных работ (лиц, ответственных за безопасное производство работ кранами, — при производстве работ грузоподъемными машинами).

К выполнению погрузочно-разгрузочных и складских работ допускаются лица, прошедшие в установленном порядке медицинский осмотр, обучение, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда.

Работники, допущенные к работе с электрооборудованием (электрическими талями, кран-балками и т.п.), должны иметь группу по электробезопасности не ниже II.

Погрузочно-разгрузочные и складские работы выполняются преимущественно механизированным способом при помощи грузоподъемных машин и средств механизации.

При подъеме и перемещении грузов вручную должны соблюдаться требования СанПиН 11-6-2002 «Гигиенические критерии оценки и классификация условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса», утвержденных постановлением Главного государственного санитарного врача Республики Беларусь 09.10.2002 № 74, и нормы подъема тяжестей, установленные законодательством.

На работах с применением женского труда должны соблюдаться требования СанПиН 9-72-88 «Гигиенические требования к условиям труда женщин», утвержденных постановлением Главного государственного санитарного врача Республики Беларусь 25.03.1999 № 12, Предельных норм подъема и перемещения тяжестей женщинами вручную, утвержденных

постановлением Министерства труда Республики Беларусь 08.12.1997 № 111. В соответствии с указанными нормами предельно допустимая масса груза при подъеме и перемещении тяжестей женщинами вручную:

при чередовании с другой работой (до 2 раз в час) — 10 кг;

постоянно в течение рабочей смены — 7 кг.

Суммарная масса грузов, перемещаемых женщиной в течение каждого часа смены, с рабочей поверхности до 350 кг; с пола — до 175 кг. При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать 10 кг. Расстояние, на которое перемещается груз вручную, не должно превышать 5 м, высота подъема груза с пола ограничивается 1 м, а с рабочей поверхности (стол и другое) — 0,5 м.

На работах с применением труда лиц, не достигших восемнадцати лет, должны соблюдаться Нормы предельно допустимых величин подъема и перемещения тяжестей вручную подростками от 14 до 16 лет, утвержденные постановлением Министерства труда Республики Беларусь 18.12.1997 № 116.

Лица, не достигшие восемнадцати лет, к выполнению погрузочно-разгрузочных работ с опасными грузами не допускаются.

При переноске тяжестей грузчиком (мужчины старше 18 лет) допускается максимальная нагрузка 50 кг. Груз массой более 50 кг должны поднимать и перемещать не менее двух человек (мужчин).

В общем случае безопасность производства погрузочно-разгрузочных работ должна быть обеспечена:

выбором способов производства работ, подъемно-транспортного оборудования и технологической оснастки;

подготовкой и организацией мест производства работ;

применением средств защиты работающих;

проведением медицинского осмотра лиц, допущенных к работе, и их обучением.

В «Энциклопедии по безопасности и гигиене труда» (4-е изд., 1998, Международное бюро труда) приведены 22 правила предотвращения несчастных случаев при погрузочно-разгрузочных работах.

1. Устранить все лишние транспортные и погрузочно-разгрузочные операции.

2. Удалить людей из мест транспортировки и погрузки-разгрузки.

3. Максимально разделить транспортные операции.

4. Обеспечить достаточное пространство для погрузочно-разгрузочных и транспортных операций.

5. Стремиться к непрерывности транспортных процессов, избегая перерывов в погрузочно-разгрузочных работах.

6. Использовать стандартные элементы в погрузочно-разгрузочных системах.

7. Знать характеристики материалов, подлежащих погрузке-разгрузке.

8. Груз не должен превышать рабочую грузоподъемность.
9. Устанавливать низкие пределы скорости для обеспечения безопасности движения.
10. Избегать подъема грузов над работающими людьми.
11. Избегать транспортировки, требующей работы на высоте,
12. Применять защитные ограждения на опасных участках.
13. Перевозить и поднимать людей на высоту только при помощи специального оборудования.
14. Сохранять устойчивость оборудования и грузов.
15. Обеспечивать хорошую видимость,
16. Сокращать долю ручного труда за счет механизации и автоматизации погрузочно-разгрузочных работ.
17. Обеспечивать и поддерживать эффективную связь.
18. Оборудовать рабочие участки с системами ручной погрузки согласно эргономическим требованиям.
19. Обеспечивать необходимое обучение и обмен опытом.
20. Обеспечивать людей, занятых погрузочно-разгрузочными работами, средствами индивидуальной защиты.
21. Проводить техническое обслуживание и осмотр оборудования.
22. Планировать проведение погрузочно-разгрузочных и транспортных работ с учетом изменений условий окружающей среды.

3. Ожог – это повреждение тканей кожного покрова человека, возникающее под воздействием высокой температуры. Он относится к самым распространенным в мире травматическим поражениям. Ожог может быть вызван воздействием солнечной, термической, химической или электрической энергии. Чтобы оказать первую помощь при ожогах, важно прекратить воздействие внешних факторов его вызывающих и обработать рану. Необходимо верно определить вид ожога, степень повреждения и общую площадь поражения, что даст возможность наиболее эффективно оказать первую помощь при ожоге, и его последствия будут менее травматичны. Первая помощь при термических ожогах. Среди термических ожогов особо необходимо выделить ожоги кипятком, так как это самый распространенный вид бытовых ожогов, с ними приходилось сталкиваться практически всем.

Оказывая первую помощь при ожогах кипятком, следует:

- полностью открыть пораженную поверхность, удалить одежду, не снимая ее, а аккуратно разрезав ткань;
- поместить место ожога на 10-15 минут под струю холодной воды, что поможет предотвратить его распространение вглубь тканей;
- если есть возможность, следует обработать место ожога противовоспалительными и регенерирующими средствами;

- при незначительных ожогах можно наносить спиртовой раствор (водку), который, испаряясь, способствует охлаждению тканей;

- после всех проведенных процедур необходимо наложить сухую стерильную или влажную холодную повязку.

Оказывая первую помощь при ожогах кипятком категорически нельзя:

- смазывать обожженную поверхность жирными мазями или маслом, создавая термоизоляционный слой, который будет препятствовать отводу тепла;

- накладывать давящие тугие повязки;

- прикладывать лед;

- обрабатывать рану йодом, зеленкой или раствором марганцовки (допускается такая обработка исключительно вокруг пораженной поверхности);

- прокалывать пузыри в случаях, если они образовались в результате травмы.

Оказывая первую помощь при термических ожогах, полученных от пламени, пара или контакта с раскаленными предметами или жидкостями, необходимо:

- быстро изолировать пострадавшего от источника ожога;

- аккуратно срезать одежду, прилипшую к телу вокруг раны (из раны не рекомендуется удалять посторонние предметы, грязь, остатки прилипшей одежды);

- на поверхность ожога наложить стерильную повязку, а поверх повязки, по возможности, холод;

- обеспечить пострадавшему обильное питье – минеральную или подогретую подсоленную обычную воду. Первая помощь при химических ожогах к наиболее распространенным химическим ожогам относятся травмы, полученные вследствие контакта с:

- концентрированными кислотами;

- щелочами;

- фосфором;

- негашеной известью.

Для оказания первой помощи при химических ожогах необходимо снять с потерпевшего одежду и с помощью сухой ткани удалить с поверхности кожи остатки химического вещества.

Определив вид химического вещества, ставшего причиной ожога, следует действовать следующим образом:

- ожоги, нанесенные кислотами (кроме серной) в течение 10-20 минут следует промывать под струей воды, а затем обработать раствором щелочи (растворить 1 чайную ложку соды в стакане воды или сделать обычный мыльный раствор). Серная кислота, взаимодействуя с водой, выделяет тепло, поэтому ожог серной кислотой промывать водой не рекомендуется, а сразу

следует обработать поврежденную поверхность слабыми щелочными растворами;

- вызванные щелочами ожоги промывают 10-20 минут под струей воды, затем обрабатывают раствором 3-4% уксуса, слабым раствором борной или лимонной кислоты;

- при ожоге фосфором участок тела следует опустить в воду (на воздухе фосфор вспыхивает). Под водой кусочки фосфора удаляются, после чего рану необходимо обработать 5% раствором медного купороса и наложить сухую повязку;

- обработку ожогов негашеной известью необходимо производить растительным или животным маслом, при этом категорически не рекомендуется смывать негашеную известь водой.

Первая помощь при электрических ожогах. Особенность электрического ожога состоит в том, что он может практически не проявляться на коже, однако при этом существенно нарушает работу многих систем и органов человека. Обнаружив человека, получившего электрический ожог, первую помощь необходимо оказывать в следующей последовательности:

- изолировать пострадавшего от действия источника тока, не забывая о собственной безопасности;

- положить пострадавшего так, чтобы туловище было выше головы, приподняв ему ноги;

- если пульс и дыхание отсутствуют, необходимо сделать закрытый массаж сердца и искусственное дыхание;

- поверхностные раны обрабатываются, как и при термических ожогах, после чего накрываются мокрой марлевой повязкой.

Первая помощь при ожогах глаз. Первую помощь при ожогах глаз нужно проводить так:

- промыть глаза большим количеством воды или другой нейтральной жидкости;

- устранить повреждающий фактор (химическое вещество, температуру или излучение);

- удалить из конъюнктивальной полости глаз инородные вещества;

- наложить стерильную повязку.

После того, как первая помощь при ожогах любого происхождения и сложности пострадавшему оказана, ему необходима профессиональная медицинская помощь.

Билет № 4

1. Порядок расторжения трудовых договоров по инициативе нанимателя.

2. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

3. Первая помощь при тепловом и солнечном ударе.

1. Трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, а также срочный трудовой договор до истечения срока его действия может быть расторгнут нанимателем в случаях:

1) ликвидации организации, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, прекращения деятельности индивидуального предпринимателя, сокращения численности или штата работников;

2) несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы;

3) несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, препятствующей продолжению данной работы;

4) систематического неисполнения работником без уважительных причин обязанностей, возложенных на него трудовым договором или правилами внутреннего трудового распорядка, если к работнику ранее применялись меры дисциплинарного взыскания;

5) прогула (в том числе отсутствия на работе более трех часов в течение рабочего дня) без уважительных причин;

6) неявки на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по беременности и родам), если законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы (должности) при определенном заболевании. За работниками, утратившими трудоспособность в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, место работы (должность) сохраняется до восстановления трудоспособности или установления инвалидности;

7) появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также распития спиртных напитков, употребления наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ в рабочее время или по месту работы;

8) совершения по месту работы хищения имущества нанимателя, установленного вступившим в законную силу приговором суда или постановлением органа, в компетенцию которого входит наложение административного взыскания;

9) однократного грубого нарушения требований по охране труда, повлекшего увечье или смерть других работников.

2. Специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты выдаются в соответствии с отраслевыми нормами

бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам соответствующих отраслей экономики.

В соответствии с законодательством о труде Республики Беларусь на работах с вредными, опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или осуществляемых в неблагоприятных температурных условиях, работникам выдаются бесплатно по установленным нормам средства индивидуальной защиты.

Средства индивидуальной защиты в зависимости от назначения подразделяются на классы в соответствии с ГОСТ 12.4.011 «Система стандартов безопасности труда. Средства защиты работающих. Общие требования и классификация»:

- костюмы изолирующие;
- средства защиты органов дыхания;
- одежда специальная защитная;
- средства защиты ног;
- средства защиты рук;
- средства защиты головы;
- средства защиты лица;
- средства защиты глаз;
- средства защиты органа слуха;
- средства защиты от падения с высоты и другие предохранительные средства;
- средства дерматологические защитные;
- средства защиты комплексные.

Средства индивидуальной защиты являются собственностью субъекта хозяйствования и подлежат возврату при увольнении работника до окончания сроков носки, при переводе на том же предприятии на другую работу, для которой выданные средства индивидуальной защиты не предусмотрены нормами.

Ответственность за сохранность средств индивидуальной защиты возлагается на работников.

Наниматель компенсирует работника расходы на приобретение и содержание средств индивидуальной защиты, если работники вынуждены приобретать их и осуществлять уход за ними за свой счет.

Работникам запрещается по окончании работы выносить средства индивидуальной защиты за пределы территории субъекта хозяйствования.

3. Симптомами теплового удара являются головокружение и головная боль, слабость, рвота, учащенное дыхание и пульс, высокая температура тела, мышечные спазмы, полностью отсутствующее потоотделение, сухая горячая кожа, потеря сознания. В случае же солнечного удара все симптомы

проявляются сильнее и проходят дольше. При первом их проявлении нужно сразу начать оказывать помощь при тепловом ударе.

Под длительным воздействием тепла и солнечных лучей получить солнечный удар может абсолютно любой человек, но все же есть люди, наиболее подверженные перегреву. Это:

- дети и пожилые люди;
- люди, страдающие диабетом и сердечно-сосудистыми заболеваниями, а также принимающие препараты диуретики;
- люди с избыточным весом;
- люди, находящиеся на отдыхе в местах климатом, а также работающие на жаре или в условиях высоких температур;
- люди, злоупотребляющие алкоголем;
- люди, чей организм обезвожен.

При подозрении на перегрев у другого человека необходимо вызвать скорую помощь. Если это по каким-то причинам невозможно или затруднительно, попытайтесь оказать пострадавшему первую помощь при солнечном ударе, которую, кстати, нужно начать оказывать и в случае ожидания уже вызванной скорой помощи. В комплекс мер помощи при солнечном ударе входят следующие действия:

- поместить человека в тень или хорошо проветриваемое помещение. Обеспечив обильно питье. Важно укладывать человека строго на спину!
- желательно освободить человека от одежды или хотя бы от тугих и узких ее частей – ремня, галстука, и т.д.;
- при возможности погрузить пострадавшего в холодную воду, обернуть его тело мокрой простыней или просто протирать водой его тело.

Для скорейшего охлаждения человека можно использовать веер или вентилятор, а также обложить его пакетами со льдом или замороженными продуктами.

Билет № 5

1. Порядок расторжения трудовых договоров по инициативе работника.
2. Требования личной гигиены и производственной санитарии.
3. Порядок действия работников учреждения образования в случае возникновения пожара.

1. Работник имеет право расторгнуть договор, заключенный на неопределенный срок, по собственному желанию, предупредив об этом нанимателя написав письменное заявление за один месяц. При этом работник не обязан указывать и обосновывать причину своего увольнения.

В течение месячного срока со дня предупреждения на работника распространяется трудовое законодательство. К нему могут быть применены

меры дисциплинарного воздействия вплоть до увольнения с работы за виновные действия.

По истечении срока предупреждения работник вправе прекратить работу, а наниматель обязан выдать ему трудовую книжку и произвести расчет.

Работник имеет право до истечения срока предупреждения письменно отозвать свое заявление, если на его место не приглашен другой работник.

По соглашению сторон, а также в случаях, предусмотренных в коллективном договоре, трудовой договор может быть расторгнут до истечения срока предупреждения.

2. С целью исключения заболеваний, сохранения здоровья и работоспособности работающего в таких условиях требуется принятие соответствующих мер, которые объединены понятиями «гигиена труда» и «личная гигиена работающего».

С точки зрения гигиены труда, условия работы определяются совокупностью разнообразных факторов, организацией и технологией производства, характером трудового процесса, санитарно-гигиеническими условиями его осуществления.

Недостатки в организации труда приводят к повышенной интенсивности и продолжительности работы, применению сверхурочных работ, неудобной рабочей позе, длительному вынужденному положению тела, перенапряжению отдельных мышечных групп, органов и систем организма.

Работа по многим профессиям осуществляется в пыльных и грязных условиях, с использованием вредных химических веществ и материалов. Кожный покров в таких условиях подвергается комбинированному воздействию физических, механических и химических факторов.

Вода при длительном контакте с кожей высушивает и обезжиривает ее. Высокая или низкая температура воды усугубляет ее действие на кожу. Органические растворители, применяемые в производстве для технологических целей, как и вода, обезжиривают и высушивают кожу.

Становится очевидным, что меры по обеспечению гигиены труда на производстве достаточно многочисленны.

Знание гигиенических особенностей производства, а также неблагоприятных факторов, которые могут возникнуть при работе, позволит принять необходимые меры по сохранению здоровья и работоспособности работающих.

При работе на холоде, в неотапливаемых помещениях необходимо не только предупреждать чрезмерную отдачу организмом тепла в окружающую среду, но и обеспечить в случаях охлаждения быстрое согревание организма и нормализацию его физиологических функций.

Не менее важно обеспечить свободное (беспрепятственное) испарение выделяющегося на поверхности тела пота. Количество его при напряженной

работе может достичь значительных величин даже при низкой температуре окружающего воздуха. Всякая задержка в испарении пота будет вызывать смачивание им одежды и способствовать переохлаждению организма после работы, так как мокрая одежда, мокрая обувь, обладая большой теплоемкостью, являются хорошими проводниками тепла и резко усиливают теплоотдачу.

Одним из средств защиты работающих от переохлаждения являются рациональная одежда, обувь и рукавицы. Ткани, из которых они изготавливаются, должны быть не только малотеплопроводными и влагоемкими, но и воздухопроницаемыми. К тканям и материалам такого рода в первую очередь относятся шерстяное сукно, шерстяной трикотаж, мех, вата и некоторые виды хлопчатобумажных тканей.

Покрой одежды при работе на холоде не должен стеснять движений и препятствовать вентиляции под одеждой.

Другим важным мероприятием, предупреждающим переохлаждение организма, является установление периодических перерывов в работе и устройство помещений для обогрева работающих. Эти помещения желательно оборудовать лучистым панельным отоплением или обеспечить в них температуру воздуха 26 °С. В помещениях для обогрева работающих устанавливаются кипятильники для приготовления горячего чая.

В конце рабочего дня при работе на холоде желательно применение водяного душа с температурой воды 35—40 °С в течение 10 минут в целях более быстрого устранения физиологических сдвигов, вызванных охлаждением.

Работающие, одежда и обувь которых подвергается при работе промоканию, должны иметь возможность просушить их к началу следующей смены. Для этого устраиваются специальные сушилки.

Необходимо также наличие специальных помещений для переодевания в рабочую одежду, а также для проветривания и просушивания намокшей одежды. Это способствует соблюдению работающими правил личной гигиены и чистоты.

Для защиты работающих на открытом воздухе от неблагоприятных метеорологических условий должны быть предусмотрены помимо соответствующей спецодежды и защитных приспособлений помещения для обогрева, тенты, палатки для защиты от солнечной радиации и атмосферных осадков.

Обеспечение гигиены труда на производстве тесно связано с тем, что именуют «производственной культурой». Надлежащая организация обеспечения работающих всем необходимым, ритмичная поставка на рабочие места сырья, комплектующих изделий, инструмента и технологической оснастки, своевременное удаление ненужных предметов, отходов

производства и готовой продукции исключают загромождение и захламление рабочих мест.

Производственные, вспомогательные и санитарно-бытовые помещения должны быть оборудованы общеобменной приточно-вытяжной вентиляцией и отоплением.

Большое значение в деле повышения защитных сил организма работающего имеет осуществление мер, направленных на нейтрализацию и ослабление неблагоприятного воздействия на организм работающего вредных факторов производственной среды и трудового процесса.

Поэтому санитарно-бытовые удобства, к числу которых относятся питьевое водоснабжение, раздевалки, душевые, помещения для отдыха и укрытия от ненастья, для приема пищи, способствуют снятию усталости и благоприятно сказываются на состоянии здоровья работающих.

Гигиеническими требованиями предусматривается устройство санитарно-бытовых помещений самого различного назначения: гардеробные, умывальные, душевые, комнаты психоэмоциональной разгрузки, комнаты личной гигиены женщин, здравпункты, комнаты приема пищи и др., а также функционирование систем водоснабжения, канализации, отопления, вентиляции и др.

Большое значение в деле обеспечения гигиены труда имеет наличие специальной одежды. Спецодежда предохраняет тело человека от воздействия вредных факторов внешней среды, обусловленных производственными процессами, а также обеспечивает выполнение требований гигиены при работах, на которых соблюдение этих требований обязательно.

Спецодежда применяется для защиты от:

вредных паров и газов, находящихся в воздухе производственных помещений или выделяющихся из аппаратуры;

действия на кожный покров кислот, щелочей и других агрессивных химических соединений;

соприкосновения с сильно загрязняющими веществами;

искр и брызг расплавленного металла;

возможного соприкосновения с пламенем; воздействия лучистой энергии; постоянной сырости и промокания; заражения при обработке некоторых материалов; холода при пребывании в условиях низкой температуры; ранений при обработке материалов, обладающих острыми углами и гранями.

Спецодежда для любой профессии должна удовлетворять определенным требованиям, а именно: надежно защищать от производственных вредностей, обеспечивать нормальную терморегуляцию организма, быть легкой и удобной, не стесняющей движений при носке, хорошо очищаться от загрязнений.

Далеко не все производственные загрязнения могут быть удалены с кожи обычным мылом. Поэтому для этих целей необходимо применять специальные моющие средства, очищающие кожу лучше мыла, в частности синтетические

моющие средства. При их отсутствии для этой цели применяют органические растворители, растворы щелочей и др., что, в свою очередь, вызывает раздражение кожного покрова.

Работа по многим профессиям сопровождается большой потерей энергии, поэтому таким работающим необходимо регулярно принимать калорийную пищу, приготовленную с соблюдением гигиенических норм. Также таким работающим необходимо предоставить возможность для:

- получения пригодной для питья воды;
- кипячения воды и подогрева пищи.

Работник обязан содержать в исправном состоянии станки, оборудование, инструменты и другую выделенную ему технику для выполнения работы. Работник обязан использовать выделенное ему оборудование по назначению, выполнять порученную работу. Запрещается использование оборудования, приспособлений и инструментов в личных целях.

Запрещается:

курить в местах, где в соответствии с требованиями техники безопасности и производственной санитарии установлен такой запрет;

оставлять личную и специальную одежду и личные вещи вне мест, предназначенных для их хранения;

приносить с собой или употреблять алкогольные напитки, приходить в организацию или находиться в ней в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

Перед приемом пищи нужно хорошо вымыть руки с мылом и вытереть их чистым полотенцем или высушить теплым воздухом. Во избежание попадания вместе с пищей вредных веществ и пыли принимать пищу на рабочем месте не разрешается.

3. Каждый работник образовательного учреждения, обнаруживший пожар или его признаки (задымление, запах горения или тления различных материалов, повышение температуры и т.п.) обязан:

а) немедленно сообщить об этом по телефону в пожарную часть (при этом необходимо четко назвать адрес учреждения, место возникновения пожара, а также сообщить свою должность, фамилию и номер своего телефона);

б) задействовать систему оповещения людей о пожаре, приступить самому и привлечь других лиц к эвакуации детей из здания в безопасное место согласно плану эвакуации;

в) известить о пожаре руководителя образовательного учреждения или заменяющего его работника;

г) организовать встречу пожарных подразделений, принять меры по тушению пожара имеющимися в учреждении средствами пожаротушения.

д) исключить условия, способствующие возникновению паники. С этой целью учителям, преподавателям, воспитателям и другим работникам

учреждения образования нельзя оставлять детей без присмотра с момента обнаружения пожара и до его ликвидации;

Во избежание травмирования и гибели людей во время эвакуации следует действовать спокойно, без паники. Для предотвращения распространения огня в другие помещения обязательно следует плотно закрывать за собой двери. Вдыхание раскаленного воздуха может привести к параличу дыхательных путей и трагическому исходу. Во избежание ожогов, проходя через горящие помещения, следует защитить открытые части тела одеждой, двигаясь пригнувшись или на четвереньках, так как внизу температура воздуха ниже и меньше дыма.

Билет № 6

1. Требования по охране труда по окончании работы.
2. Виды ответственности за нарушение пожарной безопасности.
3. Первая помощь при переломах.

1. В главе «Требования по охране труда по окончании работы» отражаются:

порядок безопасного отключения (остановки), разборки, очистки и смазки оборудования, приспособлений, машин, механизмов и аппаратуры;

порядок уборки рабочего места;

порядок сдачи рабочего места, а при непрерывном процессе - порядок передачи его по смене;

требования по соблюдению мер личной гигиены;

порядок извещения непосредственного руководителя или иного уполномоченного должностного лица работодателя о недостатках, влияющих на безопасность труда, выявленных во время работы.

2. В случае нарушения и невыполнения требований пожарной безопасности применяются следующие меры административной и уголовной ответственности:

1. Закон РБ от 15.06.1993 №2403-ХП «О пожарной безопасности».

Ст.46. Ответственность за нарушение правил пожарной безопасности в организациях несут персонально их руководители. Лица, нарушающие или не выполняющие настоящий Закон, требования НПА системы противопожарного нормирования и стандартизации, предписания, заключения органов государственного пожарного надзора, а также лица, виновные в возникновении пожаров, несут дисциплинарную, материальную, административную и уголовную ответственность в соответствии с законодательством РБ.

Ст.47. Ответственность за искажение сведений о пожарах, несвоевременность их представления в территориальные органы

Министерства статистики и анализа РБ несут руководители республиканских органов государственного управления.

КоАП РБ от 21.04.2003 №194-З:

Ст. 15.58 Разведение костров в запрещенных местах, за исключением нарушений требований пожарной безопасности. Ответственность за которые предусмотрена иными ст. особенной части настоящего кодекса, – влечет предупреждение или наложение штрафа в размере до 12 б.в.

Ст. 20.12. Нарушение правил эксплуатации электрических или тепло использующих установок, создающее угрозу жизни и здоровью людей, возникновения пожара или аварии, - влечет наложение штрафа в размере от 5 до 30 б.в., а на юр. лицо – от 30 до 500 б.в.

Ст. 23.56 Нарушение правил пожарной безопасности, в том числе обязательных для соблюдения требований технических НПА системы противопожарного нормирования и стандартизации, влечет предупреждение или наложение штрафа в размере от 30 б.в. до 200 б.в., а на юр. лицо – предупреждение или наложение штрафа в размере до 200 б.в.

Нарушение правил пожарной безопасности лицом, ответственным за их выполнение, повлекшее возникновение пожара, - влечет наложение штрафа в размере от 30 до 50 б.в.

УК РБ от 09.07.1999г. №275-З:

Ст.219. Уничтожение либо повреждение имущества по неосторожности, повлекшее причинение ущерба в особо крупном размере, наказываются исправительными работами на срок до 2 лет, или арестом на срок до 6 месяцев, или ограничением свободы на срок до 2 лет.

Ст. 304 ч 1. Нарушение правил пожарной безопасности лицом, ответственным за их выполнение, повлекшее возникновение пожара, совершенное в течение года после наложения административного взыскания за нарушение правил пожарной безопасности, - наказывается штрафом, или исправительными работами на срок до 1 года, или арестом на срок до 3 месяцев с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью или без лишения.

Ч 2. Нарушение правил пожарной безопасности лицом, ответственным за их выполнение, повлекшее возникновение пожара, причинившего тяжкое или менее тяжкое телесное повреждение либо ущерб в крупном размере, - наказывается исправ. работами на срок до 2-х лет, или арестом на срок до 6-ти месяцев, или ограничением свободы на срок до 3-х лет, или лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью или без лишения.

Ч 3. Деяние, предусмотренное частью 2 ст. 304 УК РБ, повлекшее по неосторожности смерть человека либо причинение тяжкого телесного повреждения двум и более лицам, - наказывается лишением свободы на срок

до 7-ми лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью или без лишения.

3. Все травматические переломы можно разделить на 3 типа:

- закрытый перелом;
- открытый перелом (если повреждаются наружные покровы тела);
- внутрисуставный перелом (если линия перелома проходит через суставную поверхность, и кровь собирается в капсуле сустава, образуя гемартроз).

Различают патологические переломы (возникают на фоне измененной предшествующим заболеванием структуры костной ткани) и травматические, «обычные», закрытые и открытые, то есть с наличием раны; без смещения или со смещением отломков кости; косые, поперечные и оскольчатые. Как правило, перелом – результат действия чрезмерной для кости механической нагрузки в момент травмы. Реже встречаются так называемые хронические переломы вследствие небольших, но продолжительных нагрузок.

Правила оказания первой помощи при переломах:

- обеспечить неподвижность сломанным костям, без крайней необходимости не шевелить, не пытаться изменить форму, не тянуть;
- на место перелома наложить холодный компресс;
- при открытом переломе обработать и перевязать рану; остановить кровотечение. Обломки не вправлять;
- если предстоит самостоятельная транспортировка, необходимо обеспечить неподвижность обломков на время перевозки. Для этого на конечности накладываются транспортные шины, переломы других костей скелета фиксируются повязками или положением тела пострадавшего.

При переломе нижней челюсти могут возникнуть следующие осложнения: повреждения гортани и удушье, кровотечение, тяжелое сотрясение головного мозга. При этой травме пострадавшему накладывают пращевидную повязку, транспортируют лежа на боку лицом вниз.

При переломе ключицы могут быть повреждены подключичная вена или артерия. Пострадавшему подкладывают в подмышечную область валик, руку, согнутую в локте, прибинтовывают к грудной клетке, транспортируют сидя.

Переломы позвоночника могут быть с повреждением и без повреждения спинного мозга. Признаками перелома позвоночника с повреждением спинного мозга являются: полный паралич с потерей чувствительности туловища и конечностей или только ног. Если спиной мозг не поврежден – движение конечностей сохраняется, но при движении будут боли в месте перелома. С переломом позвоночника пострадавшего необходимо уложить на ровную, твердую поверхность на спину, можно положить под шею, поясницу и колени валики, транспортировать в указанной позе на щите; если пострадавший не может лежать на спине – перевернуть его на живот.

При переломе ребер наблюдаются колющие боли при кашле и дыхании в месте перелома, боль при надавливании на поврежденное ребро. Пострадавшему накладывают давящую повязку (бинтуют снизу вверх по спирали); транспортируют лежа или в удобном положении.

При переломе костей предплечья накладывается шина от кончиков пальцев до локтевого сустава. Рука берется на косынку.

При переломе плечевой кости руку, согнутую в локте, прибинтовать к грудной клетке; если перелом средней или нижней части кости, можно наложить небольшую шину от локтя до плеча и вместе с ней прибинтовать руку к грудной клетке.

При переломе костей нижних конечностей всегда накладываются две шины одна с наружной стороны ноги, вторая – с внутренней, шины прибинтовываются к ноге отдельными кольцами перевязочного материала. Наружная шина от подмышечной впадины доя пятки, внутренняя – от пятки до паха. Если есть только одна шина – приложить снаружи ноги.

При переломе костей конечностей должны быть зафиксированы суставы ниже и выше места перелома.

Билет № 7

1. Право работника на охрану труда.
2. Порядок использования и хранения средств индивидуальной защиты.
3. Первая помощь при обмороке.

1. Работающий имеет право на:

- получение от работодателя достоверной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, а также о средствах защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

- обучение безопасным методам и приемам работы, проведение инструктажа по вопросам охраны труда;

- личное участие или участие через своего представителя в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда, проведении органами, уполномоченными на осуществление контроля (надзора), в установленном порядке проверок соблюдения законодательства об охране труда на его рабочем месте, расследовании произошедшего с ним несчастного случая на производстве и (или) его профессионального заболевания.

Работник помимо прав, указанных в части первой настоящей статьи, имеет право на:

- рабочее место, соответствующее требованиям по охране труда;

- обеспечение необходимыми средствами индивидуальной защиты, средствами коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями, оснащенными необходимыми устройствами и средствами;

- Отказ от выполнения порученной работы в случае возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья его и окружающих до устранения этой опасности, а также при непредоставлении ему средств индивидуальной защиты, непосредственно обеспечивающих безопасность труда. При отказе от выполнения порученной работы по указанным основаниям работник обязан незамедлительно письменно сообщить работодателю, предоставляющему работу гражданам по трудовым договорам (далее – наниматель), либо уполномоченному должностному лицу нанимателя о мотивах такого отказа, подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка, за исключением выполнения вышеуказанной работы.

Работающий по гражданско-правовому договору на территории работодателя и действующий под контролем работодателя за безопасным ведением работ (оказанием услуг) либо действующий под контролем работодателя за безопасным ведением работ (оказанием услуг) вне территории работодателя вправе отказаться от исполнения гражданско-правового договора полностью или частично в случае, если работодателем не созданы или ненадлежащим образом созданы безопасные условия для выполнения работ (оказания услуг), предусмотренные гражданско-правовым договором.

Не допускается привлечение работающих к работам, которые им противопоказаны по состоянию здоровья.

Ограничения на выполнение отдельных видов работ для некоторых категорий работников устанавливаются Трудовым кодексом РБ, Законом “Об охране труда” от 23.06.2008 N 356-З

(ред. от 12.07.2013), иными актами законодательства.

Работникам предоставляются в соответствии с законодательством компенсации по условиям труда.

Размеры (объемы) и порядок предоставления компенсаций по условиям труда устанавливаются Правительством Республики Беларусь.

Работающим по гражданско-правовым договорам компенсации по условиям труда могут устанавливаться этими договорами.

Для реализации права работающих на охрану труда государство осуществляет государственное управление в области охраны труда, контроль (надзор) за соблюдением законодательства об охране труда и устанавливает ответственность за нарушение законодательства об охране труда.

Гарантии права работников на охрану труда определяются Трудовым кодексом Республики Беларусь, Законом “Об охране труда” от 23.06.2008 N 356-З(ред. от 12.07.2013), иными актами законодательства.

Гарантии права работающих по гражданско-правовым договорам на охрану труда определяются в этих договорах в соответствии с законодательством.

Гарантии права на охрану труда иных категорий работающих определяются в соответствии с законодательством.

2. Данный порядок установлен Инструкцией о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30 декабря 2008 г. № 209 (далее - Инструкция).

Специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты выдаются работникам бесплатно по установленным нормам.

Согласно статье 28 Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 г. № 356-3 «Об охране труда» (в редакции от 12 июля 2013 года № 61-3) работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением и (или) выполняемых в неблагоприятных температурных условиях, обеспечиваются:

- средствами индивидуальной защиты в порядке, определяемом Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь;

- смывающими и обезвреживающими средствами по нормам и в порядке, определяемым Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь.

Работающие по гражданско-правовым договорам обеспечиваются средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с этими договорами.

Обеспечение иных категорий работающих средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами осуществляется в соответствии с законодательством.

Применяемые средства индивидуальной защиты должны соответствовать требованиям, установленным нормативными правовыми актами, в том числе техническими нормативными правовыми актами, для данных средств индивидуальной защиты, и обеспечивать безопасные условия труда работающих.

Указанной Инструкцией конкретизирована обязанность нанимателя обеспечить выдачу бесплатно работникам средств индивидуальной защиты в объеме не менее установленных типовыми нормами, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь.

В частности, постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22 сентября 2006 г. № 110 утверждены Типовые нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты работникам общих профессий и должностей для всех отраслей экономики.

Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты предусматривают обеспечение работников средствами индивидуальной защиты независимо от того, к какой отрасли экономики относятся производства, цехи, участки и виды работ, а также независимо от форм собственности организаций.

Наниматели, их объединения на основе типовых норм имеют право формировать нормы бесплатного обеспечения работников организации (объединения организаций) средствами индивидуальной защиты.

В указанных нормах организации конкретизируются требования к показателям защитных свойств и гигиеническим характеристикам средств индивидуальной защиты, могут устанавливаться по отдельным наименованиям средств индивидуальной защиты более высокие показатели защитных свойств (дополнительные к предусмотренным в типовых нормах защитные свойства).

Нормы организации могут содержать требования к конструктивным особенностям и стилю специальной одежды, применению логотипа фирменного знака, определять порядок организации работы по обеспечению работников организации (объединения организаций) средствами индивидуальной защиты.

Выдаваемые работникам средства индивидуальной защиты должны соответствовать характеру и условиям их работы и обеспечивать безопасность труда.

Наниматель помимо предусмотренных типовыми нормами средств индивидуальной защиты имеет право в зависимости от условий труда выдавать работникам для защиты:

от атмосферных осадков - плащ непромокаемый с капюшоном или полуплащ непромокаемый с капюшоном со сроком носки до износа;

головы от механических воздействий, электрического тока, воды - каску защитную, защитный шлем со сроком носки, определяемым с учетом требований нормативных правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов, гарантий организаций-производителей, каскетку, подшлемник со сроком носки до износа;

рук от истирания - перчатки трикотажные или рукавицы комбинированные; от воды и растворов нетоксичных веществ - перчатки резиновые, перчатки медицинские; от вибрации - виброзащитные рукавицы (перчатки); от порезов, проколов - перчатки кожаные (комбинированные), с резиновым или нитриловым покрытием и так далее со сроком носки до износа;

ног от воды и растворов нетоксичных веществ - сапоги (туфли, калоши) резиновые или поливинилхлоридные, приспособления от скольжения со сроком носки до износа;

глаз от воздействия твердых частиц, газов, пыли, брызг жидкостей, ультрафиолетового, инфракрасного, лазерного, электромагнитного и других излучений, слепящей яркости света - защитные очки, светофильтры соответствующего вида со сроком носки до износа;

лица от воздействия твердых частиц, брызг жидкостей и расплавленного металла, ультрафиолетового и инфракрасного излучений, слепящей яркости

света, радиоволн СВЧ-диапазона - щитки защитные лицевые соответствующего вида - со сроком носки до износа;

органа слуха от шума - наушники, вкладыши противозумные (беруши), шумозащитный шлем и тому подобное - со сроком носки до износа;

органов дыхания от паров, газов, пыли, дыма, а также от содержащихся в них радионуклидов - противогазы, респираторы (полумаски и маски полнолицевые), самоспасатели, газодымозащитные комплекты универсальные и другие - со сроком носки до износа;

от падения с высоты - каску защитную, пояс предохранительный ляпочный или страховочную привязь (удерживающую привязь) со стропом и амортизатором со сроком носки, определяемым согласно требованиям нормативных правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов;

от воздействия электрического тока - диэлектрические средства защиты со сроком носки до износа;

от биологических объектов - накомарники и тому подобное со сроком носки до износа;

от наезда транспортных средств, травмирования в зоне работы грузоподъемных и иных машин и механизмов (в условиях ограниченной видимости) — жилет сигнальный со сроком носки до износа;

а также наплечники, налокотники, наколенники, фартуки прорезиненные, кислотостойкие, брезентовые и тому подобные средства защиты со сроком носки до износа.

При обеспечении работников перчатками из резины и перчатками из полимерных материалов (кроме перчаток медицинских), не имеющих хлопковой основы или хлопковой прокладки, дополнительно к ним должны выдаваться перчатки хлопчатобумажные со сроком носки до износа.

Выдаваемые работникам средства индивидуальной защиты должны быть исправны, соответствовать характеру и условиям работы, обеспечивать безопасные условия труда.

Выдача работникам и сдача ими средств индивидуальной защиты отмечаются в личной карточке учета средств индивидуальной защиты установленной формы.

3. Обморок – кратковременный приступ утраты сознания, который обусловлен временным нарушением мозгового кровотока.

Как правило, обморок могут вызывать различные первичные заболевания. Выделяют множество патологических состояний, которые приводят к обмороку:

- болезни, связанные со снижением сердечного выброса, среди которых стенозы аорты или легочных артерий, нарушения ритма сердца, приступы стенокардии, инфаркты миокарда и другие;

- состояния, вызванные пониженным содержанием кислорода в крови, например, анемия и другие заболевания крови, гипоксия в душных помещениях или на высоте в разреженном воздухе;

- патологические состояния, связанные с нарушением нервной регуляции сосудов, например, обморок, спровоцированный быстрым подъемом из горизонтального положения.

Основные симптомы обморока. Поскольку обморок могут вызывать различные причины, отличаются также и состояния, ему предшествующие:

- при нарушениях сердечного ритма обычно обмороку предшествует учащенное сердцебиение, а сам обморок начинается и заканчивается внезапно;

- к ортостатическому обмороку может привести как резкая смена положения тела, так и длительное пребывание в вертикальном положении без движения.

Как правило, обмороку из-за длительного вертикального положения предшествует головокружение; Вазовагальному обмороку обычно предшествует слабость, тошнота, внезапно появившаяся бледность, замедление пульса, нечеткость зрения, зевота и потоотделение.

Первая доврачебная помощь при обмороке требуется при наличии основных проявлений обморока, среди которых:

- резкое снижение давления;
- кожные покровы приобретают пепельно-серые оттенки;
- крайне редкий пульс;
- сердечные тоны трудно прослушиваются;
- резко расслабленные мышцы;
- сниженные или отсутствующие неврологические рефлексы;
- снижение или отсутствие реакции зрачков на свет.

Первая доврачебная помощь при обмороке. Сам по себе обморок не относят к исключительно негативным состояниям, поскольку свидетельствует о нарушениях вегетативной нервной системы. Однако первая помощь при обмороке необходима:

- если проблем с дыханием не наблюдается (дыхательные пути свободны, пульс прощупывается), пострадавшего необходимо уложить на спину, несколько приподняв ноги;

- во время оказания первой помощи при обмороке необходимо расстегнуть стесняющую дыхание одежду – воротник, пояс. Если обморок произошел в помещении с недостаточным количеством кислорода, необходимо обеспечить приток свежего воздуха;

- для улучшения кровоснабжения мозга и сужения сосудов рекомендуется смочить лицо пострадавшего холодной водой или использовать холодное полотенце, которое прикладывают ко лбу;

- при оказании первой помощи при обмороке также подносят к носу ватку, которая смочена раствором нашатырного спирта или слегка хлопают по щекам.

Также следует обратить внимание на сопутствующие симптомы обморока для первой помощи. Если во время падения была травмирована голова, следует приложить к месту удара холодное полотенце или лед. При рвоте следует перевернуть пострадавшего в положение на боку. Это исключит возможность захлебнуться рвотными массами, а также блокаду дыхательных путей из-за расслабившихся мышц языка. Как правило, продолжительность обморока составляет несколько минут. Если в течение этого времени первая помощь при обмороке не принесла результата, необходимо вызвать скорую медицинскую помощь, поскольку продолжительная гипоксия мозга может привести к развитию необратимых изменений, вплоть до летального исхода. Не следует сразу после обморока пытаться поднять пострадавшего. Рекомендуется подождать полного восстановления кровообращения, чтобы обморок не повторился. Также после обморока рекомендуется напоить пострадавшего горячим сладким чаем или кофе, что способствует быстрейшему восстановлению кровообращения.

Билет № 8

1. Требования по охране труда при аварийных ситуациях.
2. Порядок отстранения работника от работы.
3. Обработка ссадин и ран.

1. В главе «Требования по охране труда в аварийных ситуациях» отражаются:

- возможные (основные) аварийные ситуации, которые могут привести к аварии или несчастному случаю, а также причины, их вызывающие;
- действия работающих при возникновении аварийных ситуаций;
- действия по оказанию первой помощи потерпевшим при аварии, в результате травмирования, отравления или внезапного заболевания;
- порядок сообщения об аварии и несчастном случае на производстве.

2. В соответствии со статьей 49 ТК РФ по требованию уполномоченных государственных органов в случаях, предусмотренных законодательством, наниматель обязан отстранить работника от работы.

Помимо, случаев, предусмотренных законодательством, наниматель обязан не допускать к работе (отстранить от работы) в соответствующий день (смену) работника:

- 1) появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
- 2) не прошедшего инструктаж, проверку знаний по охране труда;
- 3) не использующего требуемые средства индивидуальной защиты при выполнении работ, обеспечивающих безопасность труда;

4) не прошедшего медицинский осмотр в случаях и порядке, предусмотренных законодательством.

Работника, совершившего хищение имущества нанимателя, наниматель имеет право отстранить от работы до вступления в законную силу приговора суда или постановления органа. В компетенцию которого входит наложение административного взыскания.

За период отстранения от работы заработная плата не начисляется. При отстранении от работы работника, который не прошел инструктаж, проверку знаний по охране труда либо медицинский осмотр в случаях и порядке, предусмотренных законодательством, не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы не ниже двух третей установленной ему тарифной ставки (оклада).

3. Существуют общие правила обработки ран:

Этот процесс осуществляется только чистыми руками.

Пострадавший располагается таким образом, чтобы на поврежденную часть тела не оказывалось давления, сохранялся максимальный покой.

Раневую поверхность нужно сразу же накрыть чистой салфеткой, марлевой повязкой или бинтом для предотвращения попадания микробов и грязи. Следует как можно быстрее остановить кровотечение.

Поверхность раны или ссадин промывается водой. Если в походных условиях нет чистой воды, нужно отфильтровать и обеззаразить воду из ближайшего водоема с помощью подручных средств.

Края раны обрабатываются любым антисептиком. Если его нанести на саму раневую поверхность, это может повредить ткани, в некоторых случаях вызвать некроз.

Для обработки ссадин в области рта, носа или глаз нельзя использовать масляные или спиртовые антисептики. Для этого применяется слабый водный антисептический раствор.

Если не обработать повреждение тканей и не остановить кровотечение глубокой раны спустя два часа, существует вероятность возникновения столбняка, сепсиса, нарушения работы сердца, головокружения, потери сознания. Если за сутки самочувствие резко ухудшилось (резко поднялась температура, начался озноб, спутанность сознания, появилась ломота и слабость в мышцах), высока вероятность того, что в кровь попала инфекция и возможно ее заражение, которое с большим трудом поддается лечению.

Жидкость для обработки ран

Антисептик уничтожит микробы, вирусы, грибки, попавшие внутрь поврежденных тканей, предотвратит дальнейшее их развитие, инфицирование, заражение крови. Антисептическая обработка ткани должна производиться в течение первых двух часов. Не следует применять антибиотики вместо антисептиков, поскольку они направленно воздействуют только на

бактериальную микрофлору, тогда как повреждение на коже может содержать бактериальную, и грибковую, или смешанную микрофлору.

Среди антисептиков выделяют следующие жидкости для обработки ран различной этиологии и вида:

Йод

Йодом обрабатываются края поврежденной ткани, иначе можно вызвать ожог. Нельзя использовать этот антисептик при заболеваниях щитовидной железы, почек, различных дерматитах.

Зеленка

Зеленка и йод для обработки ран

Обработка раны зеленкой осуществляется аналогично йоду – только по краям. Она оказывает подсушивающее воздействие, и используется до того момента, когда рана начнет затягиваться. Далее ее применять нельзя, чтобы не вызвать ожог. Нельзя использовать, если рана сильно кровоточит.

Хлоргексидин

Применяется при первичной обработке после того, как поврежденная ткань обработана перекисью водорода. Так же как перекись, даже небольшое количество хлоргексидина уничтожает грибы, микробы, вирусы. Для обработки нужно поливать этим антисептиком рану из шприца.

Йодинол

Фурацилин

Приготавливается водный раствор фурацилина из расчета 10 таблеток на один литр подогретой воды. Охлажденным раствором обрабатываются раны на коже и слизистой, смачивая их струей антисептика. Кроме этого, его можно наносить и непосредственно на марлевую повязку. Применять фурацилиновый раствор можно как при первичной обработке, так и при вторичной, а также гнойных ранах.

Перекись водорода

Используется только 3% раствор перекиси. Во время первичной обработке образуется пена, которая удаляет мелкие загрязнения с раневой поверхности. Применяется как при первичной обработке, так и вторичной, при обработке гнойных повреждений. Правильное применение перекиси водорода состоит не в прикладывании смоченной ею повязке, а смачивании раны пульсирующей струей перекиси. Как правило, обработка этим антисептиком производится при наличии неглубоких повреждений кожи, а также до того момента, когда начинается процесс рубцевания ткани. Перекись водорода не применяется в комплексе с другими антисептиками, хранить ее нужно в защищенной от света емкости.

Спирт

Спиртом обрабатываются только края предварительно промытой раны при первичной обработке, после чего на нее наносится другой антисептик (зеленка или йод).

Марганцовка

Слабый марганцовый раствор убивает микроорганизмы. Каждую обработку нужно проводить только свежеприготовленным раствором. Применяется при различных повреждениях кожи и слизистых оболочек.

Мирамистин

Это современный антисептик, используется для обработки открытых ранений и повреждений слизистой оболочки. Уничтожает различные микроорганизмы, вирусы, бактерии, грибки, помогает при ожогах.

Если с собой нет вышеперечисленных средств, можно использовать двухпроцентный раствор соды, концентрированный раствор соли, водку, ромашковый настой. Антисептическими свойствами обладают отвары травы зверобоя, календулы, тысячелистника, малины. При открытых мокнущих ранах помогает водный раствор прополиса. Если повреждение неглубокое, можно приготовить средство из сока алоэ, облепихового масла и шиповника.

Обработка ссадин и царапин

При трении кожи о жесткую, грубую поверхность образуются ссадины и царапины. Повреждается поверхностный слой кожи, нарушаются мелкие сосуды, образуется точечное кровотечение. Как правило, при этом повреждается большая поверхность кожи, вызывая весьма болезненные ощущения, поскольку обнажается большое количество нервных окончаний. Отличие ссадин от глубоких ран в том, что они быстро заживают, не оставляя шрамов, поскольку при повреждении не затрагиваются подкожные ткани.

Обработка небольших повреждений заключается в очищении раны от грязи, земли, прочего сора с помощью воды (лучше проточной). После этого нужно провести антисептическую обработку, накрыть марлевой повязкой так, чтобы она не прилипла к поверхности кожи.

Если царапины сильно загрязненные, нужно промывать их с особой тщательностью. Так, для ран на конечностях или пальцах лучшим решением станут антисептические ванночки. Если поцарапано туловище, колени, локти, на поврежденную поверхность нужно наложить влажную марлевую повязку, а после того, как рана будет высушена, приступить к антисептической обработке.

Обработка глубоких ран

Необходимо понимать, что обработка глубоких ран должна производиться с последующим оказанием квалифицированной медицинской помощи. Глубоким считается повреждение более двух сантиметров, с проникновением инородных предметов, когда задеты нервные окончания, приносящие резкую боль. До того, как будет оказана медицинская помощь, состоящая в хирургическом накладывании швов, необходимо максимально быстро и качественно обработать повреждение:

Для начала нужно остановить кровотечение с помощью жгута или давящей повязки.

Кожа вокруг раны обрабатывается тампоном, сложенным бинтом, смоченным антисептиком.

Повреждение промывается от попавшей туда грязи.

При серьезности поражения рана будет гноиться, и зарастать грануляционной тканью. Для снятия воспалительного процесса необходимо обеспечить хороший отток гноя.

Первые двое суток повреждение обрабатывается тампоном, смоченным 10% раствором соли, хлоргексидином или перекисью водорода с наложением таких же повязок.

Спустя 5-10 дней можно использовать антисептические мази, способствующие оттоку гноя (Вишневского, Стрептоцидовая мазь, Синтометацин и подобные).

При рваных ранах поврежденный участок обрабатывается пульсирующей струей антисептика.

После оказанной помощи в походных условиях, необходимо обратиться к врачу. Хирургическая помощь заключается в наложении швов с предварительным рассечением раневой поверхности, обработкой антисептиком, обрезанием выступающих неровных краев кожи около раны, а при наличии гнойного поражения – установки дренажа для его оттока. После того, как воспалительный процесс будет купирован, врачом накладываются швы. После этого пораженное место перевязывается бинтом с наложением антисептической мази в комплексном лечении антибиотиками.

Билет № 9

1. Порядок расследования несчастного случая на производстве.
2. Требования, предъявляемые при работе с приставной лестницей-стремянкой.
3. Первая помощь при растяжениях и ушибах.

1. С 1 июля 2010 г. вступил в силу подп. 1.3 п. 1 по становления Совета Министров РБ от 19.04.2010 № 579 «О внесении изменений и дополнений в некоторые постановления Совета Министров Рес публики Беларусь» (далее - постановление № 579), которым внесены изменения и дополнения в Пра вила расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденные постановлением Совета Минист ров РБ от 15.01.2004 № 30 (далее - Правила).

В Правилах несчастный случай на производстве определяется следующим образом. Это событие, в результате которого застрахованный при исполнении им трудовых обязанностей по трудовому договору (контракту) и в других определенных в законодательстве случаях, как на территории страхователя, так и в ином месте, где застрахованный находился в связи с

работой или совершал действия в интересах страхователя, либо во время следования на транспорте, предоставленном страхователем, к месту работы или с работы получил телесные повреждения (травмы), в т.ч. нанесенные другим лицом, тепловой удар, ожог, обморожение, утопление, поражение электрическим током, молнией, излучением, укусы и иные телесные повреждения (травмы), нанесенные животными, насекомыми, другими представителями фауны и флоры, повреждения вследствие взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий (в т.ч. землетрясения, оползня, наводнения, урагана и пожара) и других чрезвычайных обстоятельств, отравление, вызванное воздействием вредного производственного фактора, не присутствующего в трудовом процессе застрахованного, и иное повреждение здоровья, повлекшее необходимость перевода застрахованного на другую работу, временную (не менее одного дня) или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.

Отметим, что несчастный случай на производстве, не вызвавший у потерпевшего потерю трудоспособности или необходимость перевода в соответствии с медицинским заключением на другую, более легкую работу, фиксируется в журнале учета микротравм. Однако при наступлении у потерпевшего потери трудоспособности вследствие травмы, зарегистрированной в журнале учета микротравм, производится расследование в порядке, установленном Правилами.

Алгоритм действий при расследовании несчастных случаев на производстве

Обратите внимание, что нововведением является исчисление сроков расследования и учета несчастных случаев на производстве в рабочих днях.

Порядок расследования

Не допускается участие в расследовании несчастного случая на производстве руководителя, на которого непосредственно возложены обязанности работы по охране труда и обеспечению безопасности труда потерпевшего.

Расследование несчастных случаев на производстве (кроме группового, со смертельным или тяжелым исходом)

Расследование проводится комиссией, включающей:

уполномоченное должностное лицо организации (нанимателя, страхователя);

уполномоченного представителя профсоюза (или иного представительного органа работников);

специалиста по охране труда (или другого специалиста, на которого возложены эти обязанности, или заместителя руководителя организации, ответственного за организацию охраны труда);

страховщика;

потерпевшего или лица, представляющего его интересы (по его требованию).

При необходимости допускается привлечение соответствующих специалистов иных организаций.

Расследование групповых несчастных случаев и несчастных случаев с тяжелым либо смертельным исходом

Специальное расследование групповых несчастных случаев и несчастных случаев с тяжелым либо смертельным исходом проводится комиссией в составе:

государственного инспектора труда;

уполномоченного должностного лица организации, нанимателя, страхователя;

представителя профсоюза (иного представительного органа работников);

представителя вышестоящей организации (местного исполнительного и распорядительного органа);

страховщика;

потерпевшего или лица, представляющего его интересы (по его требованию).

В случае если несчастный случай (с тяжелым или смертельным исходом) вызван исключительно состоянием здоровья потерпевшего, решение о проведении специального расследования или расследования его нанимателем принимает руководитель территориального структурного подразделения Департамента государственной инспекции труда (совместно с соответствующим руководителем органа государственного специализированного надзора и контроля, если несчастный случай произошел на подконтрольном ему объекте). О принятом решении информируется профсоюз (или иной представительный орган работников).

Обязанности лиц (в т.ч. представителей нанимателя), проводящих расследование несчастного случая на производстве

При расследовании несчастного случая на производстве лица, проводящие данное расследование, обязаны:

исследовать состояние условий и охраны труда на месте происшествия несчастного случая;

при необходимости организовать фотосъемку места происшествия несчастного случая, поврежденного объекта, составить схемы, эскизы, провести технические расчеты, лабораторные исследования, экспертизы, испытания и другие мероприятия;

взять объяснения, по возможности - опросить потерпевшего (потерпевших), свидетелей, должностных лиц;

изучить необходимые документы;

установить обстоятельства, причины несчастного случая, выявить лиц, допустивших нарушение актов законодательства о труде и об охране труда,

технических нормативных правовых актов, локальных нормативных правовых актов;

разработать мероприятия по устранению причин несчастного случая и предупреждению его впоследствии.

Обязанности нанимателя при проведении специального расследования несчастного случая на производстве

При проведении специального расследования несчастного случая на производстве наниматель обязан:

создавать лицам, занятым расследованием несчастного случая на производстве, необходимые условия для работы: предоставлять помещение для работы, средства связи, средства индивидуальной защиты, транспорт;

оплачивать расходы, связанные с проведением расследования несчастного случая на производстве;

организовать оформление несчастного случая на производстве, принять превентивные меры для недопущения подобных происшествий.

Составление нанимателем актов по результатам расследования несчастного случая

После завершения расследования уполномоченное должностное лицо организации (наниматель, страхователя) а также лица, участвовавшие в расследовании, составляют акт о несчастном случае на производстве формы Н-1.

Также необходимо составлять акт формы Н-1, если несчастный случай со смертельным исходом произошел в ситуации, когда единственным противоправным деянием потерпевшего было нахождение его в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

Акт о непроизводственном несчастном случае формы НП составляется в ситуациях, если на основании документов правоохранительных органов, организаций здравоохранения, судебно-медицинской экспертизы и прочих результатов расследования установлено, что несчастный случай произошел вследствие:

противоправных деяний потерпевшего (хищения, угона транспортных средств и иных противоправных действий);

умышленного причинения вреда своему здоровью (самоубийства, попытки самоубийства, членовредительства);

исключительно состояния здоровья потерпевшего. В таком случае решение об оформлении акта формы НП принимается, если в результате расследования не будут выявлены организационные, технические, санитарно-гигиенические, психофизиологические и иные причины, а также факторы производственной среды и производственного процесса, оказавшие влияние на состояние здоровья потерпевшего.

Акты по форму Н-1 или формы НП составляются в 4 экземплярах, по каждому для:

потерпевшего (или лица, представляющего его интересы);

государственного инспектора труда;

специалиста по охране труда или специа листа, на которого возложены его обязанности (заместителя руководителя, ответственного за ор ганизацию охраны труда), с материалами рассле дования;

страховщика, которому направляется один экземпляр акта формы Н-1 с материалами рассле дования.

Одновременно копии акта формы Н-1 или НП направляются:

руководителю подразделения, где работает (работал) потерпевший;

в профсоюз (иной представительный орган работников);

орган государственного специализированно го надзора и контроля, если случай произошел на поднадзорном ему объекте;

местный исполнительный и распорядитель ный орган;

по требованию - в вышестоящую организацию.

Наниматель обязан хранить акты формы Н-1 или формы НП (с документами расследования) в те чение 45 лет. При прекращении деятельности нани мателя (организации, страхователя) акты передаются правопреемнику, а при его отсутствии - в вышестоя щую организацию или по месту регистрации.

2. При выполнении работ с применением переносных и подвесных лестниц необходимо руководствоваться требованиями безопасности, установленными Правилами охраны труда при работе на высоте, утвержденными постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 28 апреля 2001 г. № 52.

При строительных, монтажных и ремонтно-эксплуатационных работах допускается применять лестницы:

приставные раздвижные трехэлементные деревянные типа Л-3К;

приставные и подвесные одноэлементные;

стремянки;

разборные переносные и другие, изготовленные из дерева, металла, стеклопластика.

Ступени деревянных лестниц могут изготавливаться как из древесины твердых пород, так и хвойных, соответствующих сортов. Тетивы деревянных лестниц изготавливаются из сосны отборного сорта. Окрашивать лестницы красками запрещается. Ступени деревянных лестниц врезаются в тетиву и через каждые 2 м скрепляются стяжными болтами диаметром не менее 8 мм. Расстояние между ступенями лестниц должно быть от 300 до 350 мм, а расстояние от первой ступени до уровня установки (пола, земли и др.) - не более 400 мм. Общая длина приставной деревянной лестницы не должна превышать 5 м.

Тетивы приставных лестниц и стремянок для обеспечения устойчивости должны расходиться книзу. Ширина приставной лестницы и стремянки вверху должна быть не менее 300, внизу - не менее 400 мм.

Приставные лестницы и стремянки снабжаются устройством, предотвращающим возможность сдвига и опрокидывания при работе. Нижние концы приставных лестниц и стремянок должны иметь оковки с острыми наконечниками для установки на грунте, а при использовании на гладких поверхностях (паркете, металле, плитке, бетоне) на них надеваются башмаки из резины или другого нескользящего материала.

Стремянки должны быть снабжены приспособлениями (крюками, цепями), не позволяющими им самопроизвольно раздвигаться во время работы. Наклон стремянок не должен быть более 1:3.

Не допускается:

- работать с приставной лестницы, стоя на ступеньке, находящейся на расстоянии менее 1 м от верхнего ее конца;

- сращивать более двух деревянных приставных лестниц;

- устраивать дополнительные опорные сооружения из ящиков, бочек и другого в случае недостаточной длины лестницы;

- устанавливать приставные лестницы под углом более 75° (оптимальные углы установки - в пределах 68-75°) к горизонтали без дополнительного крепления их верхней части;

- работать с двух верхних ступенек стремянок, не имеющих перил или упоров;

- находиться на ступеньках приставной лестницы или стремянки более чем одному человеку;

- поднимать и опускать груз по приставной лестнице и оставлять на ней инструмент;

- работать на приставных лестницах и стремянках: около и над вращающимися механизмами, работающими машинами, транспортерами и др.; с использованием электрического и пневматического инструмента, строительного-монтажных пистолетов; выполнять газо - и электросварочные работы; при натяжении проводов и для поддержания на высоте тяжелых деталей и др.

Для выполнения таких работ следует применять строительные леса или стремянки с верхними площадками, огражденными перилами.

При работе с подвесных, приставных и раздвижных лестниц на высоте более 1,3 м следует применять испытанный предохранительный пояс, который закрепляется за конструкцию сооружения или за лестницу при условии надежного ее крепления к конструкции.

Устанавливать лестницу на ступени маршей лестничной клетки не допускается. В случае необходимости на лестничных клетках должны быть сооружены подмости.

Металлические навесные лестницы длиной более 5 м, вертикальные и устанавливаемые с углом наклона к горизонту более 75° должны иметь дуговое ограждение или канаты с ловителями для закрепления карабина предохранительного пояса.

Дуги ограждения должны быть расположены на расстоянии не более 0,8 м одна от другой и соединены не менее чем тремя продольными полосами. Расстояние от лестницы до дуги должно быть не менее 0,7 и не более 0,8 м при ширине ограждения от 0,7 до 0,8 м.

Лестницы высотой более 10 м должны быть оборудованы площадками для отдыха не реже чем через каждые 10 м по высоте.

Перед эксплуатацией лестницы испытываются статической нагрузкой 1200 Н (120 кгс), приложенной к одной из ступеней в середине пролета лестницы, находящейся в эксплуатационном положении. В процессе эксплуатации деревянные (веревочные и пластмассовые) лестницы подвергаются испытаниям один раз в полгода, а металлические - один раз в год.

Дата и результаты периодических испытаний лестниц и стремянок фиксируются в журнале учета и испытания лестниц.

Все лестницы и стремянки перед применением должны быть осмотрены производителем работ и работающими на них.

3. Ушиб представляет собой повреждение мягких тканей без нарушения целостности кожного покрова и обычно является следствием падения с небольшой высоты или удара.

Растяжение возникает при резких движениях. При растяжении под влиянием растягивающей силы происходит повреждение мягких тканей. Сама по себе анатомическая целостность тканей не нарушается.

Первая помощь при ушибах и растяжениях:

- необходимо создать покой поврежденному органу;
- наложить давящую повязку и придать этой области тела возвышенное положение, что способствует прекращению дальнейшего кровоизлияния в мягкие ткани;
- для уменьшения болей и воспалительных явлений приложить холод.

Билет № 10

1. Основные обязанности работника по охране труда.
2. Виды инструктажей по охране труда. Порядок их проведения и регистрации.
3. Первая помощь при растяжениях и ушибах.

1. Обязанности работника по охране труда установлены в ст.19 Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 года №356-З «Об охране труда» (в редакции от 12.07.2013 года №61-З), а также статьями 53 и 232 Трудового кодекса Республики Беларусь, согласно которым работник обязан:

- выполнять нормы и обязательства по охране труда, предусмотренных коллективным договором, соглашением, трудовым договором, правилами внутреннего трудового распорядка, функциональными и должностными обязанностями;

- использовать и правильно применять средства индивидуальной защиты и средства коллективной защиты;

- проходить в установленном порядке медицинские осмотры, обучение, стажировку, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда;

- заботиться о личной безопасности и личном здоровье, а также о безопасности окружающих в процессе выполнения работ либо во время нахождения на территории организации;

- соблюдать требования по охране труда, а также правила поведения на территории организации, в производственных, вспомогательных и бытовых помещениях;

- использовать и правильно применять средства индивидуальной защиты и средства коллективной защиты, а в случае их отсутствия незамедлительно уведомлять об этом непосредственного руководителя либо иное уполномоченное должностное лицо нанимателя;

- оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно извещать своего непосредственного руководителя или иное должностное лицо нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья;

- немедленно сообщать руководителю о любой ситуации, угрожающей жизни или здоровью работающих и окружающих, несчастном случае, произошедшем на производстве, оказывать содействие работодателю в принятии мер по оказанию необходимой помощи потерпевшим и доставке их в организацию здравоохранения;

- соблюдать установленные нормативными правовыми актами требования по охране труда и безопасному ведению работ, пользоваться средствами индивидуальной защиты;

- бережно относиться к имуществу нанимателя, принимать меры по предотвращению ущерба, поддерживать свое рабочее место, оборудование и приспособления в исправном состоянии, порядке и чистоте;

- принимать меры по немедленному устранению причин и условий, препятствующих нормальному выполнению работы, и немедленно сообщать о случившемся нанимателю.

2. 1) Вводный инструктаж проводится при:

- приеме на работу; участии в производственном процессе, привлечении к работам, выполнению работ по заданию организации. Вводный инструктаж проводится также с работниками других организаций, в том числе командированными. Регистрация вводного инструктажа осуществляется в журнале регистрации вводного инструктажа.

2) Первичный инструктаж проводится до начала работы с лицами:

- работающими по трудовым договорам (работники);
- работающими по гражданско-правовым договорам, предметом которых являются выполнение работ (оказание услуг);
- обучающимися учреждений образования, привлекаемыми в установленном порядке к выполнению работ (оказанию услуг) в организациях, в том числе в период прохождения производственной практики.

В следующих случаях:

- после принятия на работу;
- после перевода из одного подразделения в другое или с одного объекта на другой;
- при участии в производственном процессе, привлечении к работам (оказанию услуг) в организации или выполнении работ по заданию организации.

Первичный инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится также с работниками других организаций, в том числе командированными, при участии их в производственном процессе или выполнении работ на территории организации. С работниками других организаций, выполняющими работы на территории организации, данный инструктаж проводит руководитель работ при участии руководителя или специалиста организации, на территории которой проводятся работы. Первичный инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится индивидуально с практическим показом безопасных приемов и методов труда.

Первичный инструктаж по охране труда на рабочем месте может не проводиться с лицами, которые не заняты на работах по монтажу, эксплуатации, наладке, обслуживанию и ремонту оборудования, использованию инструмента, хранению и применению сырья и материалов (за исключением работ с повышенной опасностью).

3) Повторный инструктаж проводится с:

- работающими по трудовым договорам (работниками);
- работающими по гражданско-правовым договорам, предметом которых являются выполнение работ (оказание услуг);
- обучающимися учреждений образования, привлекаемыми в установленном порядке к выполнению работ (оказанию услуг) в организациях, в том числе в период прохождения производственной практики не реже одного раза в шесть месяцев по программе первичного инструктажа по охране труда

на рабочем месте или по инструкциям по охране труда для профессий и видов работ.

Перечень профессий и должностей работников, освобождаемых от первичного инструктажа по охране труда, составляется службой охраны труда с участием профсоюза и утверждается руководителем организации.

Повторный инструктаж по охране труда проводит непосредственный руководитель работ. Повторный инструктаж завершается проверкой знаний устным опросом или с помощью технических средств обучения, а также проверкой приобретенных навыков безопасных методов и приемов работы лицом, проводившим инструктаж.

4) Внеплановый инструктаж проводится при:

- принятии новых нормативных правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов и локальных нормативных правовых актов, содержащих требования по охране труда, или внесения изменений и дополнений к ним;

- изменении технологического процесса, влияющих на безопасность труда;

- нарушении лицами нормативных правовых актов, локальных нормативно правовых актов, содержащих требования по охране труда, которое привело или могло привести к аварии, несчастному случаю на производстве;

- перерывах в работе более 6 месяцев;

- поступлении информации об авариях и несчастных случаях, произошедших в однопрофильных организациях.

Внеплановый инструктаж по охране труда проводит непосредственный руководитель работ. Внеплановый инструктаж завершается проверкой знаний устным опросом или с помощью технических средств обучения, а также проверкой приобретенных навыков безопасных методов и приемов работы лицом, проводившим инструктаж.

5) Целевой инструктаж проводят при:

- выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями;

- ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий;

- производстве работ, на которые оформляется наряд-допуск.

Целевой инструктаж по охране труда проводит непосредственный руководитель работ. Целевой инструктаж завершается проверкой знаний устным опросом или с помощью технических средств обучения, а также проверкой приобретенных навыков безопасных методов и приемов работы лицом, проводившим инструктаж.

В случае проведения целевого инструктажа по охране труда с лицами, выполняющими работы по наряду-допуску, отметка о его проведении производится в наряде-допуске.

3. Ушиб представляет собой повреждение мягких тканей без нарушения целостности кожного покрова и обычно является следствием падения с небольшой высоты или удара.

Растяжение возникает при резких движениях. При растяжении под влиянием растягивающей силы происходит повреждение мягких тканей. Сама по себе анатомическая целостность тканей не нарушается.

Первая помощь при ушибах и растяжениях:

- необходимо создать покой поврежденному органу;
- наложить давящую повязку и придать этой области тела возвышенное положение, что способствует прекращению дальнейшего кровоизлияния в мягкие ткани;
- для уменьшения болей и воспалительных явлений приложить холод.